

ПРАВО

ВЫПУСК

6

МАРТ 2006

Издание
осуществляется
при поддержке
Фонд Форда

НА ЗАЩИТУ

В ВЫПУСКЕ:

Стр. 2
Хроника проекта

Стр. 3
Заседания Трудового Суда

Стр. 6
Биржа труда

Стр. 8
Новое в законодательстве

Стр. 11
Образцы документов

Стр. 13
Публикации

Стр. 19
Планы

ХРОНИКА ПРОЕКТА

ЯНВАРЬ

- Заседание Трудового Суда по делу работников ОАО «Богословское рудоуправление»
- Отчет о работе по проекту «Правовые и общественные механизмы, гарантирующие права работников нанятых по срочным трудовым договорам или на основе устной договоренности» в 2005 году
- Работа «Биржи труда»

ФЕВРАЛЬ

- Внутренний семинар для членов Трудового Суда
- Заседание Трудового Суда по делам Новожилова М.Г. и Козлова Н.Д.
- Работа «Биржи труда»

МАРТ

- Заседание Трудового Суда по делам работников ООО «Строй-ЧК», Червяковой М.Э
- Работа «Биржи труда»
- Круглый стол с участием представителей профсоюзов, муниципалитетов, объединения работодателей

ЗАСЕДАНИЯ ТРУДОВОГО СУДА

В шестом выпуске бюллетеня «Право на защиту» мы продолжаем публиковать информацию о состоявшихся в 1 квартале 2006 г. заседаниях Трудового Суда. О работе Трудового Суда Вы также можете узнать на нашем сайте, на странице <http://www.uraltradeunion.ru/proekt/trudsud/index.html>

ФЕВРАЛЬ

Заседание по делу Козлова Н.Д.

В сентябре 2005 г. Козлов Н. Д. устроился слесарем на работу в ООО «Уралтехнострой-ЕК». Организация занималась закупкой неисправных промышленных станков, их последующим ремонтом и продажей уже в налаженном состоянии.

При устройстве на работу директор организации (ее единственный учредитель) Спичкин Н. Н. объяснил Козлову, что организация новая, денег, чтобы уплачивать законные налоги за работников у него нет. Кроме того, он взял в аренду цех для ремонта станков и просил подождать с оформлением трудовых договоров. Через некоторое время Козлов снова обратился к директору организации, напомнив, что в его бригаде ни у одного работника не оформлены трудовые отношения, им не идет трудовой стаж, выплаты в пенсионный и другие фонды. Но получил новую отговорку.

Работник в течение нескольких месяцев пытался разрешить ситуацию по согласию с работодателем, что не дало результатов. Более того, работодатель стал выплачивать зарплату в два раза меньше оговоренной. Итогом стало обращение работника в Трудовой Суд.

На заседании Трудового Суда присутствовали работник Козлов Н.Д., директор ООО «Уралтехнострой-ЕК» Спичкин. Директор Спичкин пояснил, что в настоящее время сохраняется ситуация, которая была при поступлении Козлова на работу: организация не может проводить зарплату официально, поскольку это большое

налоговое бремя, оформление бумаг занимает много времени, нужен специальный человек, а предприятие молодое, еще не утвердилось на рынке, однако стремиться к легализации трудовых отношений.

Выслушав стороны, Трудовой суд рекомендовал директору ООО «Уралтехнострой-ЕК» выплатить работнику зарплату в полном объеме, оформить трудовой договор и выплатить все необходимые взносы.

МАРТ

Заседание по делу Червяковой М.Э.

С 29.12.2004 г. Червякова М. Э. работает в ООО «Фотомакс» продавцом-консультантом. Согласно Приложению к трудовому договору заработная плата продавца-консультанта составляет 5000 рублей и выплачивается два раза в месяц. С 28.06.2005 г. по 12.07.2005 г. Червякова М. Э. находилась на больничном, но больничный не был оплачен.

В период с 12.07.2005 г. по 25.07.2005 г. она не могла приступить к работе по причине ликвидации рабочего места (торговой точки). Заработная плата за период вынужденного простоя ей не выплачена.

С 25.07.05 г. по 15.08.05 г. Червякова по просьбе директора ООО «Фотомакс» вышла на работу по новому адресу, где подменяла другого работника. Однако за период с 01.08.05 г. по 15.08.05 г. не была выплачена заработная плата. С 15.08.2005 г. работодатель не предоставляет работы и не оплачивает вынужденный простой.

С 01.12.2005 г. работнику должен был быть предоставлен 70-дневный отпуск по беременности и родам. Согласно сведениям, предоставленным бухгалтером, за период работы Червяковой М.Э. в организации не производились отчисления в пенсионный фонд, фонд социального страхования и фонд медицинского страхования.

Червякова М.Э. обратилась в Трудовой Суд за защитой.

На заседание приглашены: работник Червякова М.Э., директор ООО «Фотомакс», сидетели – работники ООО «Фотомакс», бухгалтер

ООО «Фотомакс». Рассмотрев представленные документы, заслушав свидетелей, члены Трудового Суда единогласно рекомендовали директору ООО «Фотомакс» в добровольном порядке удовлетворить требования Червяковой М.Э., произвести необходимые отчисления в фонды, выплатить заработную плату, больничный, оплатить время вынужденного простоя и отпускные по беременности и родам.

Заседание по делу работников ООО «Строй-ЧК»

С 01.10.2005 г. работники (5 человек) выполняли работы по должности продавец-консультант в филиале ООО «Строй-ЧК», расположенном в г. Екатеринбурге. При этом работодатель обещал выплачивать работникам оклад в размере 8000 рублей. За период с октября по декабрь 2005 г. работникам фактически выплачивалась заработная плата в 8 – 10 тысяч рублей. Выплата заработной платы оформлялась расходно-кассовыми ордерами, которые заполнялись работниками и сдавались бухгалтеру организации. Записи в трудовую книжку не делались

За январь и февраль 2006 года работникам была выплачена заработная плата в размере 1600 рублей за месяц. При этом работникам пояснили, что по условиям заключенных с ними трудовых договоров оплата с ними производится исходя из оклада, установленного в штатном расписании организации.

Работники обратились в Трудовой суд с просьбой защитить их трудовые права.

На заседании Трудового Суда были заслушаны работники «Строй-ЧК», которые пояснили, что им неправомерно была снижена зарплата, замдиректора «Строй-ЧК», который сказал, что зарплату работникам платят исходя из прибыли и распоряжений директора. Выяснилось также, что взносы в фонды не платятся, даже с зарплаты в 1600 рублей.

Члены Трудового Суда рекомендовали единогласно работодателю оформить трудовые книжки в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, выплатить зарплату работникам в обещанном размере, а также уплатить взносы в фонды исходя из фактической заработной платы.

БИРЖА ТРУДА

В рамках проекта «Правовые и общественные механизмы, гарантирующие права работников нанятых по срочным трудовым договорам или на основе устной договоренности» продолжает работу «Биржа труда» (<http://uraltradeunion.ru/birga/>).

Биржа труда - база данных, которая содержит информацию о наличии вакантных мест и потребностях работников, ищущих работу.

Для работодателей создан раздел «Предлагаю работу», где они размещают информацию о свободных вакансиях. Для работников создан раздел «Ищу работу», где публикуется их резюме.

Мы также может помочь в размещении резюме и вакансий, для этого на наш адрес (620072, г. Екатеринбург, Сиреневый б-р, 1-313) нужно прислать заполненную анкету.

Для размещения информации о вакансии:

Регион*	
Город*	
WWW-адрес	
Категория*	
Профессия *	
Пол	
Макс. возраст	
Образование *	
Мин.опыт (лет)	
Зарплата *	
Занятость	
Описание работы	
Контактное лицо *	
Телефон *	
ICQ	
E-Mail:	

Для размещения резюме:

ФИО (полностью или частично) *	
Регион *	
Город *	
Категория *	
Профессия *	
Возраст	
Пол	
Образование *	
Когда, какие учебные заведения окончили и по какой специальности *:	
Места и должности предыдущих мест работы, начиная с последнего	
Профнавыки, квалификация, личные качества, какие работы выполняли	
Желаемая зарплата	
Занятость	
Телефон	
E-Mail	
WWW-адрес	

Разделы, помеченные знаком * обязательны для заполнения.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Федеральным законом от 22.12.2005 N 178-ФЗ «О внесении изменения в статью 12 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» с 1 января 2006 года увеличен размер единовременного пособия при рождении ребенка с 6000 до 8000 рублей.

Федеральным законом от 22.12.2005 N 181-ФЗ «О внесении изменения в статью 15 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» увеличен размер ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет с 500 до 700 рублей.

В соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 03.02.2006 N 104-ПП «Об утверждении минимального потребительского бюджета на I квартал 2006 года» минимальный потребительский бюджет на 1 января 2006 года составил:

в среднем на одного жителя Свердловской области - в размере 5831 рубля;

на мужчину 16 - 59 лет - 8075 рублей;

на женщину 16 - 54 лет - 7703 рублей;

на мужчину 60 лет и старше - 6146 рублей;

на женщину 55 лет и старше - 6097 рублей;

на мальчика 0 - 6 лет - 2887 рублей;

на мальчика 7 - 15 лет - 5454 рублей;

на девочку 0 - 6 лет - 3325 рублей;

на девочку 7 - 15 лет - 5683 рублей.

Постановлением Правительства РФ от 17.01.2006 года № 12 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2006 года» размеры пособия по безработице в 2006 году остались на уровне 2005 года и по-прежнему составляют 720 рублей (минимальный размер) и 2880 рублей (максимальный размер). Данный документ применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2006 года.

Постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2005 г. N 850 "О вознаграждении педагогических работников федеральных государственных общеобразовательных учреждений за выполнение функций классного руководителя " с 1 января 2006 г. устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1 тыс. руб. за классное руководство педагогическим работникам федеральных государственных общеобразовательных учреждений. При этом сохраняется размер выплат за классное руководство, которые осуществлялись по состоянию на 31 декабря 2005 г.

С 1 января 2006 года вступил в силу Федеральный закон от 22.12.2005 года № 179-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год».

Особенностью Закона является увеличение количества классов профессионального риска, по которым распределены размеры тарифов, с 22 до 32 классов, что связано с увеличением количества видов экономической деятельности, которые в настоящее время определены введенным с 1 января 2003 года Общероссийским классификатором видов экономической деятельности.

С 1 января 2006 года вступил в силу Федеральный закон от 22.12.2005 года «Об отдельных вопросах исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и размерах страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2006 году», установивший

размеры и порядок исчисления пособий и выплат по временной нетрудоспособности, беременности и родам, социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Так, в частности, максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности (за исключением пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием) и пособия по беременности и родам за полный календарный месяц не может превышать 15000 рублей. При этом лицам, которые в течение последних 12 календарных месяцев перед наступлением нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам фактически проработали менее трех месяцев, эти пособия выплачиваются в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда.

Размер единовременной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из максимальной суммы 46900 рублей. В размере этой же суммы устанавливается единовременная страховая выплата в случае смерти застрахованного лица.

За счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний оплачиваются расходы на посторонний специальный медицинский уход в размере 900 рублей в месяц и бытовой уход в размере 225 рублей в месяц.

ПРОЕКТЫ

В феврале Государственная дума РФ должна рассмотреть во втором чтении поправки в 132 статьи Трудового кодекса РФ. Законопроект, в частности, запрещает работодателям увольнять работников по причине несоответствия выполняемой работе из-за состояния здоровья. Кроме того, ТК РФ будет дополнен новой статьей о государственной экспертизе условий труда.

ОБРАЗЦЫ ДОКУМЕНТОВ

Как следует из практики, многие вопросы, недоразумения, конфликты между работником и работодателем можно решить на досудебной стадии.

Так и проблемы «зарплата в конверте» можно попробовать решить проблему более-менее мирным путем, если сообщить о ней «начальнику начальника», не доводя дело до государственных структур.

Образец обращения

В _____
(название предприятия)
Адрес: _____
От _____
(ФИО работника полностью)
Адрес: _____

Заявление

Я работаю на _____
(название предприятия) в должности _____ с
«____» _____ г.

До настоящего времени администрация не заключила со мной письменный трудовой договор, как того требуют положения ст. 64, 67 Трудового Кодекса РФ. Также администрация не отчисляет за меня взносы в пенсионный, медицинский фонды, фонд социального страхования. Данный факт подтверждается ответами из фондов, копии которых прилагаются.

Таким образом, администрация нарушает мои трудовые, социальные и пенсионные права, гарантированные ст. 37, 39 Конституции РФ.

На основании изложенного, прошу обязать администрацию _____ (название предприятия) :

- оформить со мной трудовой договор и внести данные о принятии меня на работу в трудовую книжку
- погасить всю задолженность перед фондами по отчислению взносов.

Приложение: копия ответов из фондов социального и медицинского страхования, пенсионного фонда.

«___» _____ 200_ г.

_____ (подпись)

ПУБЛИКАЦИИ

- Подготовлен и опубликован отчет о работе СРОО «Консультативный Совет региональных профсоюзных объединений» по проекту «Правовые и общественные механизмы, гарантирующие права работников нанятых по срочным трудовым договорам или на основе устной договоренности» в 2005 году
- Подготовлена листовка-буклет «Получаете зарплату в конверте? Значит, у Вас проблемы» (автор Ермилова Н.П.). В листовке в краткой и доступной форме описано, с какими трудностями может столкнуться работник при получении «серой зарплаты», как их можно избежать, а также куда можно обратиться за помощью в случае нарушения трудовых прав.

Опубликованы статьи юристов:

- Легализация трудовых отношений в РФ: современные проблемы (автор Качанов Р.Е.)
- Не узнал о пенсии - значит она тебе не нужна?.. (автор Борисов Г.Н.)
- Очередная фикция пенсионного законодательства... (автор Горлатов А.Л.)
- Будущее профсоюзного движения в России: неравенство, банкротство, централизация (автор Борисов Г.Н.)

Со статьями можно ознакомиться на сайте организации:

http://uraltradeunion.ru/sborniki/stati/zpl_konvert/index.html

ОЧЕРЕДНАЯ ФИКЦИЯ ПЕНСИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА...

Декларируя в Конституции столь высокое право гражданина, как право на социальное обеспечение по возрасту, законодатель предусмотрел очень сложный и многоступенчатый механизм его воплощения в жизнь. Одним из препятствий для реализации указанного права является Постановление Правительства РФ от 12 июня 2002 года № 407, согласно которому страховые взносы, поступившие от работодателя, распределяются на всех работников предприятия, не зависимо от того, на чей личный счет они поступили.

Согласно ч. 1 ст. 39 Конституции РФ, каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом. Однако на деле граждан напрямую ущемляют в реализации указанного права.

Декларируя в Конституции столь высокое право гражданина, как право на социальное обеспечение по возрасту, законодатель предусмотрел настолько сложный и многоступенчатый механизм его воплощения в жизнь, что большинство граждан теряются в догадках, положена ли им пенсия, а если да, то в какой размере и как ее получить? В результате вся красота идеи дать каждому гражданину достойное обеспечение в старости меркнет на подступах к запутанному клубку норм пенсионного законодательства. А если учесть при этом вошедший в традицию ежегодный дефицит бюджета Пенсионного Фонда и напрямую с этим связанное его активное нежелание пополнять ряды пенсионеров, становится ясно, что на сегодняшний день своевременно и полном объеме получить пенсионное обеспечение гораздо сложнее, чем дожить до возраста, гарантирующего это право. В результате получается, что все пенсионное законодательство, имеющее своей целью дать каждому гражданину достойное существование после утраты трудоспособности, состоит из многочисленных барьеров, препятствующих этому.

Одним из таких барьеров является Постановление Правительства РФ от 12 июня 2002 года № 407, согласно которому «поступившие суммы текущих платежей по страховым взносам, а также платежей по страховым взносам за прошлые периоды распределяются по индивидуальным лицевым счетам застрахованных лиц пропорционально суммам начисленных страховых взносов». Иными словами, деньги, поступившие от работодателя, распределяются на всех работников предприятия, не зависимо от того, на чей личный счет они поступили.

Пенсионный Фонд РФ, давая на основании данного Постановления указания своим территориальным органам, говорит, что «иной (не пропорциональный) механизм распределения сумм страховых взносов, поступивших от одного страхователя, на всех его работников означает нарушение конституционного принципа равенства всех перед законом и судом (статья 19 Конституции Российской Федерации), так как в этом случае пенсионные права приобретут не все работники организации, а только те из них, кто обратился в суд, что недопустимо».

Действительно, если закрыть глаза на все сказанное ранее, на ум приходит мысль о справедливости и откровенной заинтересованности Пенсионного Фонда РФ в реализации каждым гражданином его права на пенсионное обеспечение. Однако это лишь первое впечатление. Ведь что значит для работника, столкнувшегося с ситуацией отсутствия реальной возможности обязания работодателя перечислить на лицевой счет задолженность по уплате страховых взносов? Это значит, что законодатель не предусмотрел, а вернее сказать, лишил работника возможности борьбы с незаконопослушным работодателем.

Учитывая положения Постановления Правительства РФ № 407, у работника остается только два способа восстановить свое нарушенное право на социальное обеспечение и обязать работодателя перечислить в Пенсионный Фонд всю сумму задолженности.

Во-первых, это привлечение органов Пенсионного Фонда к участию в деле о взыскании с работодателя задолженности по уплате страховых взносов как заинтересованного лица. Пенсионный Фонд РФ в посланиях своим территориальным органам так прямо и указывает: «при получении территориальными органами ПФР определений судов о принятии исков застрахованных лиц к производству, ... необходимо подготовить и заявить иск о взыскании всей суммы задолженности организации (страхователя) по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование». При этом «одновременно следует принять меры по соблюдению досудебного порядка урегулирования спора путем обязательного предъявления к страхователю требования об уплате задолженности по страховым взносам». То есть Пенсионный Фонд в данном случае выступает в защиту интересов всех работников предприятия. Однако всю идеальность описанной ситуации, рушит законодательная незакрепленность обязанности Пенсионного Фонда выступать с подобной инициативой. И в случае, если Фонд окажется не осведомлен о судебном разбирательстве, либо по каким-то иным причинам его участие в процессе будет невозможно, работник остается, что называется, не у дел: Пенсионный Фонд от его имени не выступает, в индивидуальном порядке он не может взыскать с работодателя всю суммы задолженности страховых взносов. При этом обязать Пенсионный Фонд выступать с подобной инициативой, равно как и привлечь к ответственности за отсутствие таковой, никто не может, так как в Законе «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» данное положение значителся как ПРАВО, а не ОБЯЗАННОСТЬ пенсионных органов.

Не смотря на то, что с 01 января 2006 года законодатель передал Пенсионному Фонду РФ право, ранее принадлежавшее налоговым органам, взыскивать с работодателя некоторые суммы задолженности по страховым взносам, это положение так и осталось ПРАВОМ, а не ОБЯЗАННОСТЬЮ. Понятно, что в этой ситуации законодатель смотрит на норму с точки зрения работодателя. Что у Пенсионного Фонда есть право вмешиваться в его финансовую деятельность и взыскивать определенные суммы. Но не вернее ли будет смотреть на ситуацию с точки зрения

работника? Ведь данное положение преследует целью защитить его права, а не Пенсионного Фонда. Именно работник должен быть уверен, что в случае неисполнения работодателем обязанности по уплате страховых взносов надлежащим образом, они будут взысканы в обязательном порядке.

Во-вторых, работники для восстановления своих нарушенных прав могут объединить свои усилия и подать коллективный иск к работодателю. Однако данная идея изначально лишена здравого смысла, так как для предприятия со штатом более двух человек она неосуществима, поскольку добрая часть работников откажется выступать против работодателя по всем понятным причинам.

В результате у гражданина остается один возможный вариант развития событий – обращаться в индивидуальном порядке в суд с требованием обязать работодателя перечислить суммы задолженности на конкретного, обратившегося работника. Однако в этом случае даже если суд установит, что задолженность действительно существует и обяжет нарушителя восстановить нарушенное право, то суммы перечисленной задолженности будут распределены по «индивидуальным лицевым счетам застрахованных лиц пропорционально суммам начисленных страховых взносов» благодаря пресловутому Постановлению Правительства РФ № 407. В результате обратившийся в суд работник получит на свой лицевой счет сумму в разы меньше той, за которой обратился в суд. Становится ясно, что данное положение есть не что иное, как круговая порука, в которую невольно оказываются втянутыми все работники отдельно взятого предприятия. Ситуация, в которой при отсутствии желания или возможности одного работника выступать с иском к работодателю, все работники теряют возможность взыскать с работодателя всю сумму задолженности.

Учитывая то, что согласно положениям современного пенсионного законодательства, пенсия гражданам начисляется с реально перечисленных работодателем сумм страховых взносов, работник ежемесячно будет нести убытки в виде недополученной части пенсии. На сегодняшний день большинство работодателей

выплачивают заработную плату в конвертах, следовательно, документально работник получает от 500 до 1000 рублей в месяц, становится ясно, каков размер причитающихся ему отчислений в Пенсионный Фонд РФ. Но, принимая во внимание рассматриваемое Постановление Правительства РФ № 407, становится ясно, что и эти гроши работник получить практически не в состоянии.

Таким образом, законодатель, преследуя благороднейшую из целей – обеспечить каждому гражданину достойную старость – фактически лишил этих самых граждан всякой возможности восстановить свои нарушенные права на социальное обеспечение. Оставив пенсионерам только право ежемесячно обращаться к бывшему работодателю с иском о возмещении убытков в виде недополученной части пенсии. Право, реализовывать которое ежемесячно пенсионеры смогут не более двух-трёх раз подряд.

Именно такая ситуация стала поводом для обращения одного из пенсионеров Свердловской области к юристам Консультативного совета региональных профсоюзных объединений. С их помощью было написано заявление в Конституционный Суд РФ с требованием признать абзац 3 пункта 7 Постановления Правительства Российской Федерации от 12 июня 2002 г. N 407 «Об утверждении правил учета страховых взносов, включаемых в расчетный пенсионный капитал» не соответствующим статьям 2, 7 (часть 1), 39 (часть 1, 2), 46 (часть 1), 55 (часть 3) Конституции РФ.

Юрист А. Горлатов

ПЛАНЫ

Апрель 2006 г.

- Заседание Трудового Суда
- Работа «Биржи труда»
- Круглый стол с участием представителей Фонда социального страхования РФ по Свердловской области, Государственной инспекции труда по Свердловской области по проблемам «серых зарплат» и нелегальной занятости

Май 2006 г.

- Заседание Трудового Суда
- Работа «Биржи труда»
- Участие в Круглом столе в Ижевске (Удмуртская республика) с участием юристы профсоюзов, профсоюзных лидеров, представителей науки, а также представителей аппарата Уполномоченного по правам человека в Удмуртской Республике и Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике.

Июнь 2006 г.

- Заседание Трудового Суда
- Работа «Биржи труда»
- Внутренний семинар для участников проекта «Правовые и общественные механизмы, гарантирующие права работников нанятых по срочным трудовым договорам или на основе устной договоренности»

Ежеквартальный бюллетень Свердловской региональной общественной организации «Консультативный совет региональных профсоюзных объединений»

Другие выпуски можно

прочитать на сайте:

<http://uraltradeunion.ru/sborniki/bulleten/index.html>

Редакционный совет

Редактор

Александр Кива

Руководитель проекта

«Правовые и общественные механизмы, гарантирующие права работников, принятых по срочным трудовым договорам или на основе устной договоренности»

Сергей Беляев,

председатель СРОО

«Консультативный совет региональных профсоюзных объединений»

Координатор проекта

«Правовые и общественные механизмы, гарантирующие права работников, принятых по срочным трудовым договорам или на основе устной договоренности»

Наталья Ермилова

КОНСУЛЬТАТИВНЫЙ СОВЕТ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Консультативный совет региональных профсоюзных объединений - это общественная организация, созданная в соответствии с Федеральным законом «Об общественных объединениях». Учреждена лидерами региональных профсоюзов и организаций для координации усилий по защите интересов организаций и их членов, повышения их профессиональной квалификации, юридических и экономических знаний для осуществления профсоюзной деятельности. Действует с декабря 2000 года, зарегистрирована в органах юстиции 4 апреля 2001 года.

Имеет опыт работы по проектам в сфере защиты прав работников, профсоюзной деятельности, правового обучения, реализованных совместно с российскими и международными партнерами.

В частности, в 2002 году получил и реализовал грант Международной организации труда на создание Интернет-ресурса для региональных профсоюзных организаций, благодаря которому был создан сайт Консультативного совета. На сайте можно ознакомиться с новостями о деятельности российских профсоюзных организаций, нарушении прав работников, вновь принятых правовых актах, касающихся сферы труда, о мероприятиях (прошедших и запланированных) организации. Сайт выступает и своеобразным средством для получения бесплатной юридической помощи.

В Консультативном совете работают специалисты, желающие и способные заниматься практической защитой прав работников, сотрудничать с работодателями и муниципалитетом для улучшения условий труда и жизни российских работников.

На протяжении последних трех лет Консультативный совет реализует совместный с УРАЛПРОФЦЕНТРОМ проект по правовому обучению представителей профсоюзных организаций.

При Консультативном совете существуют юридическая служба и Академия по правам человека, которые осуществляют правовую помощь в форме бесплатного консультирования в общественных приемных, на сайте и представительство в судах, организуют и проводят учебные курсы, семинары, тренинги.

Готовится и публикуется методическая литература по практической защите прав работников.

Почтовый адрес:

Россия, 620072, г. Екатеринбург,

Сиреневый бульвар, 1-313

www.uraltradeunion.ru