

# ПРАВО КОУХИ

4-5

АВГУСТ-ДЕКАБРЬ  
2005

Издание  
осуществляется  
при поддержке  
Фонд Форда

## НА ЗАЩИТУ

### В ВЫПУСКЕ:

Стр. 2  
Хроника проекта

Стр. 3  
Заседания Трудового Суда

Стр. 8  
Биржа труда

Стр. 11  
Новое в законодательстве

Стр. 13  
Судебная практика

Стр. 16  
Образцы документов

Стр. 19  
Публикации

Стр. 23  
Планы

## **ХРОНИКА ПРОЕКТА**

### **АВГУСТ**

- Семинар для участников проекта по теме «Трудовой суд: структура, цели и задачи»

### **СЕНТЯБРЬ**

- Круглый стол «Способы развития корпоративной социальной ответственности»
- Заседание Трудового суда по делу Докунина А.В.
- Семинар для представителей союзов работодателей, профсоюзных объединений по теме «Материальная ответственность сторон трудового договора»

### **ОКТАБРЬ**

- Семинар для участников проекта по теме «Обязанности работодателя по отношению к работнику в сфере обеспечения его пенсионных прав»
- Заседание Трудового суда по делу Вощина А.П.

### **НОЯБРЬ**

- Заседание Трудового суда по делу Гончарова Л.П.
- Заседание Трудового суда по делу Алексеевой В.В.
- Подготовлена инструкция для работника «Что делать, если платят зарплату в конверте»

### **ДЕКАБРЬ**

- Заседание Трудового суда по делу Корольковой А.В., Гайзатова Р.Г., Истомина Г.В., Дьякова И.П.
- Издано методическое пособие «Нелегальные трудовые отношения: причины, последствия и механизмы противодействия».

## **ЗАСЕДАНИЯ ТРУДОВЫХ СУДОВ**

С сентября 2005 г. начали активную работу Трудовые суды. В выпуске «Право на защиту» мы будем давать краткое описание состоявшихся заседаний.

### **Сентябрь**

#### **Заседание по делу Докунина А.В.**

В течение года работодатель - Пригородный райкомхоз Нижнетагильского района - перечислял Докунину А.В. на лицевой счет в Пенсионный Фонд РФ несвоевременно и не в полном объеме страховые взносы. Учитывая то, что пенсия назначается исходя из фактически перечисленных работодателем страховых сумм, работник, выйдя на заслуженный отдых, стал получать пенсию несколько меньше той, на которую рассчитывал. Докунин обратился в Трудовой суд за защитой своих прав.

На заседании стороны изложили свои позиции по спорному вопросу. Представитель работодателя сообщил, что у предприятия кредиторская задолженность, что арбитражный суд по иску пенсионного фонда уже взыскал недостающую сумму, но из-за отсутствия средств на счетах погашение задолженности не осуществляется. А.В. Докунин сообщил, что получаемая им ежемесячно пенсия на 323 рубля, меньше чем положено по закону.

Члены суда единогласно рекомендовали работодателю перечислить на лицевой счет Докунина А.В. в Пенсионный Фонд невнесенные страховые взносы за последние три года его работы.

В связи с неисполнением решения Трудового суда, Докунин А.В. обратился в мировой суд.

## **Октябрь**

### **Заседание по делу Вощина А.П.**

Вощин А.П. работал водителем маршрутного такси. У него не было трудовой книжки, с ним не заключался трудовой договор. Зарплата выплачивалась «в конверте» по усмотрению руководителя. В связи с болезнью Вощин в течение двух недель не мог выйти на работу. При получении больничного работодатель отказался его оплачивать и передал Вощину приказ об увольнении. Вощин письменно обратился к работодателю с заявлением об оплате больничного, выдачи отпускных за неиспользованный отпуск, а также внесении записи в трудовую книжку. Работодатель оказал в оплате. Вощин обратился в Трудовой суд за защитой своих прав.

На заседание работодатель представил письменное заявление, в котором указал, что Вощин не отработал положенный срок для получения отпускных, запись в трудовую книжку сотрудникам, проработавшим менее установленного срока, не вносит, о чем якобы Рощина уведомляли при принятии на работу.

Члены суда единогласно рекомендовали работодателю оплатить больничный, выдать отпускные за неиспользованный отпуск, а также внести записи в трудовую книжку.

В связи с неисполнением решения Трудового суда в течение 10 дней, Вощин А.П. обратился в суд.

## **Ноябрь**

### **Заседание по делу Гончарова Л.П.**

Гончаров Л.П. работает в одном из ресторанов г. Серова. Работодатель никогда не интересовался его трудовой книжкой, а, следовательно, никаких записей в нее не вносил, не спрашивал пенсионное или страховое свидетельство. Зарплата выдается через бухгалтерию – официальная, и в конверте – «серая». Ресторан был

продан другому собственнику, сумма выплачиваемой зарплаты была сведена к «официальной», что значительно ухудшило материальное положение Гончарова Л.П. Последние два месяца зарплата вообще не выплачивалась в связи с введением руководством больших штрафов. Заявитель обратился к работодателю с заявлением о выдаче заработной платы. Не получив ответа в течение трех недель, Гончаров обратился в Трудовой суд.

На заседании представитель работодателя аргументировал невозможность выплаты заработной платы тем, что крайне не доволен качеством работы сотрудников в приобретенном ресторане, из-за чего несет убытки. Для стимулирования качества обслуживания была введена система поощрения для добросовестных сотрудников. В связи с тем, что Гончаров не заслужил поощрений, сумма вознаграждения равняется установленному минимуму заработной платы. При выяснении всех обстоятельств оказалось, что Гончаров и другие сотрудники не были ознакомлены с изменениями в оплате труда.

Члены суда единогласно рекомендовали работодателю выплатить задержанную заработную плату.

В связи с неисполнением решения трудового суда в течение 10 дней, Гончаров обратился в суд.

### **Заседание по делу Алексеевой В.В.**

Алексеева В.В. работает в Торговой сети «Казанова» с 2000 г. Поскольку ТС «Казанова» - это торговое название предприятия, оформлена на работу по юридическим лицам ООО «Грот» и ООО «ОСиО» (по совместительству). Фактическая («черная») заработная плата в ТС «Казанова» составляла 50.000р. + премия. Премия выдавалась в зависимости от прироста оборота фирмы по отношению к предыдущему периоду. Расчет производился следующим образом: 25.000р. оклада + премия выдавались через бухгалтерию, 25.000 р., каждое первое число месяца выдавал

генеральный директор. «Белая» заработная плата составляет: по ООО «Грот» - 3500р., по ООО «ОСиО» - 4000р. На день обращения в Трудовой суд ситуация была следующая. 18.11.2005 получила уведомление, что с 21.11.2005 Алексееву переводят на должность экономиста в связи с несоответствием занимаемой должности и понижают заработную плату до 20.000р.+ премия. После несогласия на данный перевод, вернувшись из отпуска (продолжительностью с 21.11.2005 по 05.12.2005), заявительницу уведомили, что ее переводят на должность директора по оптовым продажам (уведомление оформлено по ООО «ОСиО»), с чем она выразила свое несогласие. Должность директора по развитию и проектам в «ОСиО» сокращается с 07.02.2006. Пообещав выдать оставшуюся заработную плату, Алексееву заставили написать заявление об уходе по собственному желанию из ООО «ОСиО». Заявление было написано «задним» числом. Заработная плата была выдана только частично, поэтому заявительница отозвала свое заявление, отправив соответствующее письмо по почте заказным письмом с уведомлением.

На заседании была заслушана заявительница, свидетели. Были представлены диктофонные записи, на которых были записаны разговоры Алексеевой с генеральным директором о том, что в связи с ее неподчинением приказам руководства, она будет получать официальную заработную плату. Представитель работодателя не смог аргументировать свою позицию. Заявительнице и свидетелям были заданы вопросы для выяснения всех обстоятельств дела.

Члены суда единогласно рекомендовали работодателю выплатить удержанную заработную плату.

Работодатель исполнил решение Трудового суда в течение 10 дней и выплатил незаконно удержанную заработную плату.

## Декабрь

### Заседание по делу Корольковой А.В., Гайзатова Р.Г., Истомина Г.В., Дьякова И.П.

Летом 2005 г. заявители работали на пастбище ПСК «Красноармейский», Нижнесергинский район, Свердловская область с несколькими сотнями кооперативных коров. За ответственный и трудоемкий труд председатель ПСК обещал подросткам зарплату – около четырех тысяч рублей каждому за четыре месяца работы. Однако председатель ПСК А.Лавров выдал 3159 рублей на четверых за целое лето работы, а пятого школьника даже не включил в список. Так, Гайзатов получил 515 рублей вместо 4500 обещанных.

На заседании представитель председателя заявил, что несовершеннолетним детям были выплачены обещанные суммы. При выяснении всех обстоятельств оказалось, что при получении неполной заработной платы, бухгалтер требовала, чтобы дети написали заявление, что претензий никаких не имеют.

Члены суда единогласно рекомендовали работодателю выплатить удержанную заработную плату.

В связи с неисполнением решения Трудового суда в течение 10 дней, заявители обратились в суд с заявлением о возбуждении уголовного дела.

## БИРЖА ТРУДА

На сайте Консультативного Совета создана «Биржа труда» (<http://uraltradeunion.ru/birga/>).

Биржа труда - база данных, которая содержит информацию о наличии вакантных мест и потребностях работников, ищущих работу.

«Биржа труда» создана для решения несколько задач:

- предоставить возможность разместить и найти информацию о наличии вакантных мест и потребностях работников, ищущих работу;
- предоставить доступ к специально отобранным нормативным актам, регулирующим вопросы найма и пенсионного обеспечения работников, судебной практике по данным вопросам;
- ознакомиться с работой муниципальных служб по регистрации трудовых договоров с работодателями - физическими лицами и индивидуальными предпринимателями.

Для работодателей создан раздел «Предлагаю работу», где они могут разместить информацию о свободных вакансиях.

Для работников создан раздел «Ищу работу», в нем они могут опубликовать свое резюме.

Мы также может помочь в размещении резюме и вакансий, для этого на наш адрес (620072, г. Екатеринбург, Сиреневый б-р, 1-313) нужно прислать заполненную анкету.

Образцы анкет приводятся далее.



Для размещения информации о вакансии:

|                              |  |
|------------------------------|--|
| <b>Регион*</b>               |  |
| <b>Город*</b>                |  |
| <b>WWW-адрес</b>             |  |
| <b>Категория*</b>            |  |
| <b>Профессия *</b>           |  |
| <b>Пол</b>                   |  |
| <b>Макс. возраст</b>         |  |
| <b>Образование *</b>         |  |
| <b>Мин.опыт (лет)</b>        |  |
| <b>Зарплата *</b>            |  |
| <b>Занятость</b>             |  |
| <b>Описание<br/>работы</b>   |  |
| <b>Контактное<br/>лицо *</b> |  |
| <b>Телефон *</b>             |  |
| <b>ICQ</b>                   |  |
| <b>E-Mail:</b>               |  |

Разделы, помеченные знаком \* обязательны для заполнения.

Для размещения резюме:

|                                                                            |  |
|----------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>ФИО (полностью или частично) *</b>                                      |  |
| <b>Регион *</b>                                                            |  |
| <b>Город *</b>                                                             |  |
| <b>Категория *</b>                                                         |  |
| <b>Профессия *</b>                                                         |  |
| <b>Возраст</b>                                                             |  |
| <b>Пол</b>                                                                 |  |
| <b>Образование *</b>                                                       |  |
| <b>Когда, какие учебные заведения окончили и по какой специальности *:</b> |  |
| <b>Места и должности предыдущих мест работы, начиная с последнего</b>      |  |
| <b>Профнавыки, квалификация, личные качества, какие работы выполняли</b>   |  |
| <b>Желаемая зарплата</b>                                                   |  |
| <b>Занятость</b>                                                           |  |
| <b>Телефон</b>                                                             |  |
| <b>E-Mail</b>                                                              |  |
| <b>WWW-адрес</b>                                                           |  |

Разделы, помеченные знаком \* обязательны для заполнения.

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Принято Постановление Правительства РФ от 18 августа 2005 г. N 522 «О повышении с 1 сентября 2005 г. тарифных ставок (окладов) работников федеральных государственных учреждений», которым повышены с 1 сентября 2005 г. в 1,11 раза размеры тарифных ставок (окладов), предусмотренные приложением к Постановлению Правительства РФ от 2 октября 2003 г. N 609 "О повышении тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы" для работников федеральных государственных учреждений.

С 1 августа 2005 г. вступает в силу Постановление Правительства РФ от 11 июля 2005 г. N 417 «Об утверждении коэффициента индексации расчетного пенсионного капитала застрахованных лиц». Постановлением утвержден коэффициент индексации расчетного пенсионного капитала застрахованных лиц, определенного по состоянию на 1 января 2004 г., в размере 1,114.

Статьей 3 ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» определено, что студенты и учащиеся федеральных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, обучающиеся по очной форме и получающие образование за счет средств федерального бюджета, обеспечиваются стипендиями в размере 210 рублей.

Размеры и условия выплаты стипендий студентам и учащимся образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, обучающимся по очной форме в образовательных учреждениях, находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, определяются органами государственной власти субъекта РФ.

Постановлением Правительства Свердловской области от 14 июня 2005 г. N 466-ПП «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Свердловской области» утверждены:

1) Порядок применения тарифной системы оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры и искусства Свердловской области;

2) Порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат (доплат, надбавок, премий), выплачиваемых за счет средств областного бюджета работникам государственных учреждений культуры и искусства Свердловской области;

3) Порядок и размер оплаты труда руководителей учреждений культуры и искусства, их заместителей и главных бухгалтеров.

Постановлением Правительства Свердловской области от 19 октября 2005 г. N 894-ПП «Об оплате труда работников областных государственных учреждений социального обслуживания населения Свердловской области» утверждены аналогичные, как работников областных государственных учреждений культуры и искусства, положения.

Принято Постановление Правительства Российской Федерации от 21 октября 2005 г. N 633 «Об утверждении правил компенсации безработным гражданам материальных затрат в связи с направлением на работу или обучение в другую местность по предложению органов службы занятости»

Принята новая редакция Постановления Правительства РФ от 6 апреля 2004 г. N 156 «ВОПРОСЫ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ». Согласно постановлению, Федеральная служба по труду и занятости является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим правоприменительные функции в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы, функции по контролю и надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о занятости населения, об альтернативной гражданской службе, функции по оказанию государственных услуг в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы, трудовой миграции и урегулирования коллективных трудовых споров.

## СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

В связи с тем, что при применении Федерального закона «О трудовых пенсиях» у судов возникает множество вопросов, с целью обеспечить единообразие судебной практики Пленум Верховного Суда РФ 20 декабря 2005 г. N 25 издал постановление «О некоторых вопросах, возникших у судов при рассмотрении дел, связанных с реализацией гражданами права на трудовые пенсии».

В постановлении разъясняется, что дела по спорам между гражданами и органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, об установлении или отказе в установлении трудовой пенсии, о выплате указанной пенсии, об удержаниях из этой пенсии и о взыскании излишне выплаченных сумм такой пенсии, а также по иным спорам, связанным с назначением и выплатой трудовых пенсий, подведомственны судам общей юрисдикции.

Рассмотрены вопросы, касающиеся споров о назначении досрочной трудовой пенсии различным категориям граждан, в частности, медицинским, педагогическим работникам, работникам летно-испытательного состава, лицам, работавшим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, рабочим локомотивных бригад и других.

Обращается внимание, что назначение досрочной пенсии гарантируется на равных основаниях работникам, занятым в учреждениях (организациях) здравоохранения, общеобразовательных школах и других учреждениях для детей, на сцене в театрах и театрально-зрелищных организациях и коллективах, независимо от их ведомственной подчиненности и формы собственности. Подчеркивается, что финансирование досрочных трудовых пенсий по старости, назначаемых в соответствии с подпунктами 10 - 12 пункта 1 статьи 28 Федерального закона "О трудовых пенсиях в РФ", производится на общих основаниях. Согласно ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" (пункт 3 статьи 9 и пункт 2 статьи 10) финансирование выплаты базовой части трудовой пенсии осуществляется за счет сумм единого социального налога (взноса), зачисляемых в федеральный бюджет, а финансирование страховой и накопительной частей трудовой пенсии - за счет средств бюджета

Пенсионного фонда РФ (страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, которые взимаются в соответствии с названным Федеральным законом и зачисляются непосредственно в бюджет Пенсионного фонда РФ). При этом действующее законодательство не предусматривает каких-либо различий в тарифах страховых взносов для работодателей - учреждений для детей, учреждений здравоохранения, театров, театрально-зрелищных организаций в зависимости от того, являются ли они государственными, муниципальными, частными.

Учитывая это, педагогическая, лечебная и творческая деятельность подлежит включению в специальный стаж работы, дающий право на досрочное назначение пенсии по старости независимо от того, в чьем ведении находились учреждения, где работал истец, и кому принадлежало закрепленное за ними имущество - государству, муниципальному образованию, акционерному обществу и пр., поскольку это само по себе не предопределяет различий в условиях и характере профессиональной деятельности названных работников и не свидетельствует о существовании таких различий. Решение этого вопроса иным образом может породить такое неравенство в сфере пенсионного обеспечения, которое приведет к несоразмерному ограничению конституционного права этих лиц на социальное обеспечение и тем самым нарушит предписания статей 19 (части 1 и 2), 39 (части 1 и 2) и 55 (части 2 и 3) Конституции РФ.

В постановлении указано, что при разрешении споров, возникших в связи с невключением женщинам в стаж работы по специальности периода нахождения в отпуске по уходу за ребенком при досрочном назначении пенсии по старости, следует исходить из того, что если указанный период имел место до 6 октября 1992 года (времени вступления в силу Закона РФ от 25 сентября 1992 года N 3543-I "О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде Российской Федерации", с принятием которого названный период перестал включаться в специальный стаж работы в случае назначения пенсии на льготных условиях), то он подлежит включению в стаж работы по специальности независимо от времени обращения женщины за назначением пенсии и времени возникновения права на досрочное назначение пенсии по старости.

Отдельно обращается внимание, что «поскольку нарушения пенсионных прав затрагивают имущественные права граждан, суд исходя из положений пункта 2 статьи 1099 ГК РФ, отказывает гражданину в удовлетворении его требования о компенсации морального вреда, так как специального закона, допускающего в указанном случае возможность привлечения пенсионных органов к такой ответственности, не имеется».

Пленум напоминает судам о праве вынесения частных определений при выявлении в ходе рассмотрения пенсионных дел случаев нарушения законности при назначении и выплате гражданам трудовых пенсий.

Особо акцентируется внимание судов на необходимость четкого и ясного изложения резолютивной части решения, с тем чтобы оно не вызывало вопросов при его исполнении. В этих целях в резолютивной части решения, которым требования истца удовлетворены, должно быть, в частности, указано, какие требования подлежат удовлетворению и какая обязанность возлагается на ответчика в целях восстановления нарушенного права истца (например, о возложении обязанности на ответчика включить определенный период работы истца в специальный стаж, дающий право на досрочное назначение истцу пенсии по старости, о взыскании с ответчика недоплаченной суммы пенсии), а также указано, с какого времени ответчик обязан назначить истцу пенсию». Указано, что, «если истец в установленном законом порядке обращался в пенсионный орган за назначением пенсии, однако в этом ему было необоснованно отказано, суд вправе обязать пенсионный орган назначить истцу пенсию со дня обращения с заявлением в пенсионный орган либо с более раннего срока».

Верховный суд РФ указывает, что при отмене в суде апелляционной, кассационной или надзорной инстанции решения суда по делу о взыскании трудовой пенсии при отсутствии случаев недобросовестности со стороны гражданина и счетной ошибки поворот исполнения решения суда не допускается.

Полный текст постановления Пленума Верховного суда РФ и другую судебную практику можно посмотреть на сайте организации: <http://uraltradeunion.ru/sudpraktika/pensia/index.html>

## ОБРАЗЦЫ ДОКУМЕНТОВ

В рамках проекта «Правовые и общественные механизмы, гарантирующие права работников нанятых по срочным трудовым договорам или на основе устной договоренности» юристами организации был разработан типовой трудовой договор, который рекомендуется заключать на предприятиях, с индивидуальными предпринимателями. Обращаем ваше внимание на то, что в стандартный «набор» трудового договора включен специальный пункт об открытии работнику индивидуального либо семейного накопительного счета для создания дополнительных гарантий пенсионного и социального обеспечения.

### ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №. \_\_\_\_\_

г. \_\_\_\_\_

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_, именуем\_\_\_ в дальнейшем "Работодатель", в лице \_\_\_\_\_, действующ\_\_\_ на основании \_\_\_\_\_, с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуем\_\_\_ в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

#### 1. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1.1. Работник принимается к Работодателю в организацию: \_\_\_\_\_ в отдел \_\_\_\_\_ для выполнения работы по должности \_\_\_\_\_ с окладом \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей в месяц.

1.2. Работник обязан приступить к работе с " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г.

1.3. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

1.4. Работа у Работодателя является для Работника основным местом работы.

#### 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работник подчиняется непосредственно \_\_\_\_\_.



2.2. Работник обязан:

2.2.1. Выполнять следующие должностные обязанности:

- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_.

2.3. Работодатель обязан соблюдать все требования, предусмотренные действующим законодательством РФ.

2.4. Работодатель и Работник вправе осуществлять все права, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и коллективным договором.

### 3. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

3.1. Особенности режима рабочего времени (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя) \_\_\_\_\_

- почасовая оплата \_\_\_\_\_

### 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. За неисполнение или за ненадлежащее исполнение своих обязательств, предусмотренных настоящим трудовым договором, стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

### 5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

5.1. Основания для прекращения настоящего трудового договора определяются в соответствии со ст. 77 Трудового кодекса РФ.

5.2. Во всех случаях днем увольнения Работника является последний день его работы.

### 6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. В период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

## 7. ВИДЫ И УСЛОВИЯ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

7.1. Работодатель обязан осуществлять обязательное социальное страхование, виды и условия которого предусмотрены федеральным законодательством РФ.

7.2. Работодатель обязан открыть на имя работника накопительный пенсионный счет, гарантирующий получение дополнительной пенсии и производит ежемесячные страховые выплаты по:

- индивидуальному накопительному счету - в размере \_\_\_\_% от размера заработной платы работника (размера тарифной ставки или оклада);

- семейному накопительному счету - из расчета \_\_\_\_% от размера заработной платы работника (размера тарифной ставки или оклада) на семью.

## 8. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель:

Наименование \_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_

Работник:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_,

паспорт: серия \_\_\_\_\_, No. \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ Г.,

зарегистрирован по адресу: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_.

## 9. ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель

(указать должность): \_\_\_\_\_ / (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_

Работник: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

## ПУБЛИКАЦИИ

- Издано методическое пособие «Нелегальные трудовые отношения: причины, последствия и механизмы противодействия» (авторы Горлатов А., Качанов Р.). В пособии рассматриваются причины возникновения нелегальных трудовых отношений, их виды, нелегальная трудовая миграция, принудительный труд. Проводится анализ социальных и правовых последствий существования нелегальных трудовых отношений и механизм правового противодействия нелегальным трудовым отношениям.
- Подготовлена инструкция для работника «Что делать, если платят зарплату в конверте» (автор Ермилова Н.) с рекомендациями юриста о возможных вариантах решения проблемы «серых зарплат»

Методическое пособие и инструкцию можно заказать, отправив заявку в адрес СРОО «Консультативный совет региональных профсоюзных объединений» либо прочитать на сайте организации:

- <http://uraltradeunion.ru/sborniki/metodichki/nelegalno/index.html>
- <http://uraltradeunion.ru/sborniki/metodichki/instrukcija/instrukcija.html>

## МНЕНИЯ И СТАТИСТИКА

Тема «серой зарплаты» при выплатах работникам за труд с каждым днем становится все более актуальной. Простейший индикатор интереса и значимости – любая поисковая система Интернета – на запрос «зарплата в конвертах» выбрасывает многие и многие страницы информации. Вот лишь малая часть примеров, взятая в ноябре текущего года:

«Доля зарплаты, выплачиваемой в конвертах, в России составляет **около 30 процентов**, заявил заместитель министра финансов Сергей Шаталов. По его словам, эта доля меньше, чем была в 2001 году, но все еще достаточно большая. И она беспокоит сотрудников Минфина, сообщает ИТАР-ТАСС».

«В Луганской области при проведении проверок налоговая выявила **633 факта** выплаты заработной платы в "конвертах". Об этом сообщает отдел по связям с общественностью ГНА в Луганской области».

«Губернатор **Ленобласти**: зарплатами в конвертах займется прокуратура» (ИА REGNUM).

«Премьер-министр **Украины** Юрий Ехануров обратился к деловой элите и всем предпринимателям Украины с просьбой прекратить занижать фонд зарплат».

«Только в **Казани**, по подсчетам специалистов, 10 процентов работающих получают официальную зарплату (по ведомости) ниже минимальной оплаты труда (меньше 300 рублей) и 25 процентов граждан - ниже минимального прожиточного уровня (менее 1083 рублей). На самом деле, считают налоговики, зарплата этих людей гораздо выше, просто она никак не фиксируется в документах. В итоге в местные бюджеты (по республике) недопоступило 1,8 млрд. рублей, а в республиканский - 100 млн. рублей».

Россия, Украина, Татарстан, далее – везде.

Профессиональные исследователи общественного мнения ведут свою работу. Вот данные, которые получил **ФОМ (Фонд «Общественное мнение»)** в июне 2005 года:

«Борьба государства за то, чтобы все работающие получали исключительно "белую" зарплату, судя по данным опроса, пока не приносит заметных успехов. Если в 2001 году полностью или частично получали заработанные деньги неофициально, "в конверте" 8% россиян (или 15% от всех работающих), то и в 2005 году их доля осталась прежней (9%, или 17% от всех работающих). Особенно эта практика распространена в больших городах (17% жителей, или 34% от всех занятых, получают здесь зарплату "в конвертах").

Почти половина участников опроса (48%) негативно относятся к такой форме оплаты труда. Одобряют ее 15% опрошенных (остальные заявляют, что им это безразлично, либо затрудняются дать оценку). Но представители наиболее "ресурсных" социально-демографических групп чаще других позитивно отзываются о практике выплаты зарплаты неофициально: среди молодежи такую позицию занимают 24%, среди респондентов с высшим

образованием – 22%, среди лиц с относительно высокими доходами – 20%. Особенно же часто заявляют о положительном отношении к этой практике сами получатели "серого нала".

| Отношение к<br>оплате труда<br>"в<br>конвертах" | Не<br>работают | Получают зарплату |                               |
|-------------------------------------------------|----------------|-------------------|-------------------------------|
|                                                 |                | всю<br>официально | всю или часть<br>неофициально |
| Одобрят                                         | 11             | 15                | 30                            |
| Безразличны                                     | 24             | 22                | 15                            |
| Не одобряют                                     | 46             | 52                | 47                            |

Абсолютное большинство россиян убеждены, что трудящимся выгоднее получать зарплату официально, по ведомости (57%). Чаще всего сторонники этой точки зрения аргументируют ее тем, что уровень "белой" зарплаты *"напрямую влияет на будущую пенсию"* – ведь она начисляется с официальных доходов (24%). Кроме того, многие говорят, что когда зарплата выдается по ведомости, работник в любой момент может проверить правильность ее начисления ("тайн по ведомости нет – а в конверте неизвестно что будет"), что у работника в этом случае выстраиваются "прозрачные" взаимоотношения и с государством, и с работодателем, он социально защищен. Изредка (1%) высказывается мысль, что получение зарплаты "по ведомости" позволяет работнику получить кредит, в том числе – ипотечный. Некоторым официальная выплата зарплаты прибавляет *"уверенности в завтрашнем дне"*, дает ощущение *"стабильности"* и *"безопасности"* (*"не надо обманывать, прятаться от налогов"*): ведь легче жить, когда все *"открыто и честно"*.

Всего 13% опрошенных считают, что работнику выгоднее полностью или частично получать зарплату неофициально, "в конверте". Основной аргумент – с неофициальной зарплатой не отчисляются налоги. Соответственно, в "конверте" лежит большая сумма, чем, если бы она начислялась по ведомости ("в конверте зарплата всегда выше, чем по ведомости"), – этот довод приводят

8% респондентов. Размер будущей пенсии и социальная защищенность мало волнуют эту часть населения. Они уверены, что могут лучше, чем государство, позаботиться о себе как в трудоспособном возрасте, так и в старости. Некоторые предпочитают, чтобы об уровне их реальной зарплаты не знали окружающие, чтобы *"не было огласки"*.

Между работодателем и работником может возникнуть конфликт интересов, когда работодателю выгоднее платить деньги "в конверте", а работнику – получать их официально, по ведомости. По мнению респондентов, добиться разрешения такого противоречия в пользу работников сложно: 49% опрошенных считают, что последние не смогут настоять на своем, если захотят получать "белую" зарплату. Уверенность в том, что им это по силам, выражается вдвое реже (25%). Причем сами получатели "серого нала" гораздо чаще, чем респонденты в целом, полагают, что работники не могут успешно бороться с практикой выплаты зарплат "в конвертах" (69%)».

Данные опроса убедительно показывают, что проблема стоит серьезнейшим образом, для своего решения потребует консолидации многих сил и структур. Свердловская область здесь совсем не исключение. В статье «Конверты вне закона», опубликованной в «Областной газете» 20 августа 2005 года, читаем:

«Правоохранительные органы **Свердловской области** сосредоточат свои силы на выявлении случаев выдачи заработной платы в конвертах. Такое заявление распространила областная прокуратура на минувшей неделе.

Проблема "серой" оплаты труда - когда по ведомости выдается лишь малая часть, а все остальное работник получает "в конверте" - назрела давно. Сколько именно денег на Среднем Урале проходит "черным налом", доподлинно неизвестно, понятно лишь, что речь идет о достаточно крупной сумме. Согласно официальным данным, озвученным Губернатором Свердловской Области Эдуардом Росселем на июльской традиционной пресс-конференции, в этом году рост объемов розничной торговли составил 137 процентов - люди стали покупать вещей и продуктов почти в два с половиной раза больше, чем ранее. Заработная плата за этот же период увеличилась всего на 23 процента. Таким образом, теневая заработная плата может превышать официальную в несколько раз».

## ПЛАНЫ

### Январь 2006 г.

- Заседание Трудового Суда
- Отчет о работе по проекту в 2005 году
- Работа «Биржи труда»

### Февраль 2006 г.

- Внутренний семинар для членов Трудового Суда
- Заседание Трудового Суда
- Работа «Биржи труда»

### Март 2006 г.

- Заседание Трудового Суда
- Работа «Биржи труда»
- Круглый стол с участием представителей профсоюзов, муниципалитетов, объединения работодателей
- Выпуск шестого номера бюллетеня «Право на защиту»



Ежеквартальный бюллетень Свердловской региональной общественной организации «Консультативный совет региональных профсоюзных объединений»

Другие выпуски можно прочитать на сайте:

<http://uraltradeunion.ru/sborniki/bulleten/index.html>

#### Редакционный совет

#### Редактор

Александр Кива

#### Руководитель проекта

«Правовые и общественные механизмы, гарантирующие права работников, принятых по срочным трудовым договорам или на основе устной договоренности»

Сергей Беляев,

председатель СРОО

«Консультативный совет региональных профсоюзных объединений»

#### Координатор проекта

«Правовые и общественные механизмы, гарантирующие права работников, принятых по срочным трудовым договорам или на основе устной договоренности»

Наталья Ермилова

## КОНСУЛЬТАТИВНЫЙ СОВЕТ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Консультативный совет региональных профсоюзных объединений - это общественная организация, созданная в соответствии с Федеральным законом «Об общественных объединениях». Учреждена лидерами региональных профсоюзов и организаций для координации усилий по защите интересов организаций и их членов, повышения их профессиональной квалификации, юридических и экономических знаний для осуществления профсоюзной деятельности. Действует с декабря 2000 года, зарегистрирована в органах юстиции 4 апреля 2001 года.

Имеет опыт работы по проектам в сфере защиты прав работников, профсоюзной деятельности, правового обучения, реализованных совместно с российскими и международными партнерами.

В частности, в 2002 году получил и реализовал грант Международной организации труда на создание Интернет-ресурса для региональных профсоюзных организаций, благодаря которому был создан сайт Консультативного совета. На сайте можно ознакомиться с новостями о деятельности российских профсоюзных организаций, нарушении прав работников, вновь принятых правовых актах, касающихся сферы труда, о мероприятиях (прошедших и запланированных) организации. Сайт выступает и своеобразным средством для получения бесплатной юридической помощи.

В Консультативном совете работают специалисты, желающие и способные заниматься практической защитой прав работников, сотрудничать с работодателями и муниципалитетом для улучшения условий труда и жизни российских работников.

На протяжении последних трех лет Консультативный совет реализует совместный с УРАЛПРОФЦЕНТРОМ проект по правовому обучению представителей профсоюзных организаций.

При Консультативном совете существуют юридическая служба и Академия по правам человека, которые осуществляют правовую помощь в форме бесплатного консультирования в общественных приемных, на сайте и представительство в судах, организуют и проводят учебные курсы, семинары, тренинги.

Готовится и публикуется методическая литература по практической защите прав работников.

Почтовый адрес:

Россия, 620072, г. Екатеринбург,

Сиреневый бульвар, 1-313

[www.uraltradeunion.ru](http://www.uraltradeunion.ru)